

О молодом специалисте в Самарской области

Настоящий Закон определяет понятие молодого специалиста, правовые, организационные и экономические основы поддержки молодых специалистов, а также меры поддержки работодателей, сохраняющих и (или) создающих новые рабочие места для молодых специалистов.

Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

работодатель – организация независимо от ее организационно-правовой формы и формы собственности, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, осуществляющая свою деятельность на территории Самарской области, заключившая трудовой договор с молодым специалистом;

молодой специалист – гражданин Российской Федерации, выпускник профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в возрасте до 31 года, проживающий на территории Самарской области, завершивший обучение по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, получивший соответствующий документ об образовании и (или) о квалификации, не имеющий опыта работы (за исключением трудовой деятельности во время обучения) по полученной профессии (специальности) и

трудоустроившийся на работу по полученной профессии (специальности) в течение шести месяцев со дня завершения обучения.

Датой завершения обучения считается дата решения государственной аттестационной комиссии о присвоении квалификации и выдачи документа об образовании и (или) о квалификации.

Течение срока, определенного абзацем третьим настоящей статьи, приостанавливается по следующим основаниям:

прохождение военной службы или альтернативной гражданской службы;

обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров;

уход за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Со дня прекращения обстоятельств, послуживших основанием приостановления срока, определенного абзацем третьим настоящей статьи, течение данного срока продолжается.

Статья 2. Правовые основы поддержки молодых специалистов

Правовые основы поддержки молодых специалистов составляют Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Самарской области.

Статья 3. Меры поддержки, предоставляемые молодым специалистам

1. Молодым специалистам, трудоустроившимся по профессии, включенной в перечень востребованных профессий, могут предоставляться следующие меры поддержки:

ежегодная денежная выплата за каждый отработанный год (на протяжении трёх лет) в размере и порядке, утверждаемых Правительством Самарской области;

частичная компенсация на научно-исследовательскую инновационную деятельность (научные исследования и разработки; регистрацию патентов, лицензий; приобретение программных средств, связанных с осуществлением инноваций; оплату участия в международных конференциях; оплату публикаций научно-исследовательских работ) в размере и порядке, утверждаемых Правительством Самарской области;

частичная компенсация по временному найму жилого помещения (за исключением расходов на коммунальные услуги) в размере и порядке, утверждаемых Правительством Самарской области.

2. Нормативными правовыми актами Самарской области могут устанавливаться иные меры поддержки молодых специалистов.

Статья 4. Условия предоставления мер поддержки молодым специалистам

1. Меры поддержки, предусмотренные настоящим Законом, оказываются молодым специалистам, трудоустроившимся и работающим не менее чем на одной ставке по профессии, включенной в перечень востребованных профессий.

Перечень востребованных профессий формируется и утверждается в порядке, определяемом Правительством Самарской области.

Меры поддержки, предусмотренные настоящим Законом, предоставляются молодому специалисту однократно в течение его трудовой деятельности.

2. Предоставление мер поддержки молодому специалисту прекращается в случае невыполнения им условий предоставления мер поддержки, установленных настоящим Законом.

3. Предоставление мер поддержки приостанавливается в следующих случаях:

призыв на военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в случае если в течение трех

месяцев после увольнения с военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы молодой специалист поступает на работу в ту же организацию, в которой работал до призыва;

предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

временная нетрудоспособность по беременности и родам;

длительная (более трёх месяцев) временная нетрудоспособность гражданина вследствие заболевания, травмы;

необходимость ухода за больным членом семьи (при наличии медицинского заключения).

Статья 5. Реестр молодых специалистов

1. Орган исполнительной власти Самарской области, уполномоченный в сфере занятости населения, ведет реестр молодых специалистов (далее – реестр) в порядке, определяемом Правительством Самарской области.

2. Ведение реестра осуществляется в целях:

защиты интересов молодых специалистов;

развития взаимодействия между работодателями и молодыми специалистами;

содействия кадровому обеспечению инвестиционных проектов, реализуемых на территории Самарской области;

оценки потребности экономики Самарской области в подготовке молодых специалистов;

развития кадрового потенциала Самарской области.

3. В реестр подлежат внесению сведения о молодых специалистах, получающих меры поддержки в соответствии с настоящим Законом, а также сведения о молодых специалистах, соответствующих критериям, установленным настоящим Законом, по их заявлению.

4. Сведения, содержащиеся в реестре, могут быть предоставлены с согласия лиц, указанных в части 3 настоящей статьи:

работодателям в целях содействия трудоустройству молодых специалистов;

образовательным организациям в целях размещения на их официальных сайтах сведений о трудоустройстве выпускников.

Статья 6. Меры поддержки работодателей

В целях стимулирования создания рабочих мест работодателям, заключившим трудовой договор с молодыми специалистами, трудоустроившимися по профессии, входящей в перечень востребованных профессий, могут предоставляться субсидии на частичное возмещение затрат по одной из нижеперечисленных статей расходов в размере и порядке, утверждаемых Правительством Самарской области:

расходы на организацию наставничества молодых специалистов на срок не более шести месяцев;

расходы на повышение квалификации молодых специалистов, затрат на проведение стажировок в иностранных компаниях, в том числе за рубежом, с целью повышения квалификации по полученной специальности.

Статья 7. Условия предоставления работодателям мер поддержки

Меры поддержки, предусмотренные настоящим Законом, оказываются работодателям, которые создали условия для адаптации и закрепления молодых специалистов в организации, а именно:

разработали и утвердили Положение по работе с молодыми специалистами, определяющее их права, обязанности, требования к организации и проведению работы с молодыми специалистами;

предоставили молодому специалисту рабочее место в соответствии с полученной им профессией (специальностью);

обеспечили ежемесячную выплату заработной платы молодому специалисту в размере не менее трёх величин прожиточного минимума для трудоспособного населения в Самарской области, установленного на IV квартал предыдущего года;

обеспечили условия труда в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

обеспечили молодого специалиста всеми видами обязательного государственного страхования.

Статья 8. Финансирование мероприятий, связанных с реализацией настоящего Закона

Финансирование мероприятий, связанных с реализацией настоящего Закона, осуществляется в случаях и в пределах объема средств, предусмотренных законом Самарской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Статья 9. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2015 года.

Губернатор
Самарской области

Н.И.Меркушкин

«_____» _____ 2014 г.
№ _____